

## 株式会社ユーキャンパス行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年11月15日～平成35年11月14日までの5年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

### <対策>

- 平成30年11月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成30年11月～ 男性も育児休業を取得できることを周知させる為にパンフレットを作成し社員に配布

目標2：社員全員の所定外労働時間削減の為に措置を実施する

### <対策>

- 平成30年11月～ 所定外労働時間の分析を行う
- 平成30年11月～ 月二回所定外労働時間の進捗を社内で発表する

目標3：管理職により、子が出生した男性労働者への育児休業取得の勧奨

### <対策>

- 平成30年11月～ 子が生まれた社員に対して育児休業取得の勧奨を行う